



EUROPEAN
PUBLIC
EMPLOYMENT
SERVICES

ITALIAN EMPLOYERS' DAY 2017
I SERVIZI PER L'IMPIEGO E LE IMPRESE SI INCONTRANO

VADEMECUM
**PER CHI CERCA LAVORO, PER CHI E' SOSPESO DAL
LAVORO,
PER CHI HA PERSO IL LAVORO**



EUROPEAN
PUBLIC
EMPLOYMENT
SERVICES

ITALIAN EMPLOYERS' DAY 2017

I SERVIZI PER L'IMPIEGO E LE IMPRESE SI INCONTRANO

Sommario

COSA DEVE SAPERE CHI CERCA LAVORO. LE CONVENIENZE	3
COSA DEVE SAPERE CHI E' DIPENDENTE DI UN'AZIENDA IN CRISI	12
COSA DEVE SAPERE CHI HA PERSO IL LAVORO	20



EUROPEAN
PUBLIC
EMPLOYMENT
SERVICES

ITALIAN EMPLOYERS' DAY 2017
I SERVIZI PER L'IMPIEGO E LE IMPRESE SI INCONTRANO

COSA DEVE SAPERE CHI CERCA LAVORO. LE CONVENIENZE

SE NON HAI PIÙ DI 29 ANNI

Il datore di lavoro può assumerti con contratto di apprendistato.

Il contratto di apprendistato è particolarmente vantaggioso per il datore di lavoro che **può inquadrarti con due livelli retributivi inferiori rispetto a quello spettante o**, in alternativa, **stabilire una retribuzione in misura percentuale e proporzionata all'anzianità di servizio.**

Inoltre, **le ore di formazione a suo carico, sono retribuite nella misura del 10% della retribuzione contrattuale.** Il datore potrà liberamente recedere dal contratto, al termine del periodo di apprendistato con il solo obbligo del preavviso.

E ancora, se il datore di lavoro che ti assume ha più di 9 dipendenti, la sua aliquota contributiva sarà solo del 11,31% (10% + 1,31% contribuzione Aspi), per tutto il periodo del contratto di apprendistato e per un ulteriore anno in caso di prosecuzione del rapporto al termine del periodo di apprendistato. Se, poi, non hai più di 25 anni e ti assume con contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, entro il 31.12.17, l'aliquota contributiva è ridotta al 5% e il datore di lavoro non è tenuto a versare né la contribuzione Aspi né il contributo in caso di licenziamento.

Se il datore di lavoro che ti assume ha fino a 9 dipendenti, la sua aliquota contributiva sarà pari all'1,5% il primo anno, al 3% il secondo anno, al 10% dal terzo anno.

SE NON HAI PIÙ DI 30 ANNI E SEI ASSUNTO CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO

La legge di bilancio 2018, in corso di approvazione, prevede che in caso di **prosecuzione, successiva al 31 dicembre 2017, del contratto di apprendistato in rapporto a tempo indeterminato con giovani under 30**, il datore di lavoro avrà diritto **all'esonero dal**



EUROPEAN
PUBLIC
EMPLOYMENT
SERVICES

ITALIAN EMPLOYERS' DAY 2017
I SERVIZI PER L'IMPIEGO E LE IMPRESE SI INCONTRANO

versamento del 50% dei contributi a suo carico, nel limite massimo di € 3.000 annui, per un periodo massimo di 12 mesi.

SE HAI TRA I 16 E I 29 ANNI E SEI REGISTRATO AL PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE INIZIATIVA OCCUPAZIONE GIOVANI - "GARANZIA GIOVANI"

Il datore di lavoro che ti assume, entro il 31 dicembre 2017, con contratto a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione, o con contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere, o con contratto a tempo determinato, anche a scopo di somministrazione, di durata pari o superiore a 6 mesi, ha diritto ad un incentivo pari

- alla contribuzione a suo carico, nel limite massimo di € 8.060 su base annua (€ 671,66 mensili), per il contratto a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione, e il contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere;
- al 50% della contribuzione a suo carico, nel limite massimo di € 4.030 su base annua (€ 335,83 mensili), per il contratto a tempo determinato, di durata pari o superiore a 6 mesi.

La durata dell'incentivo di 12 mesi. Il periodo di godimento dell'incentivo può essere sospeso in caso di assenza obbligatoria per maternità, con differimento del periodo di fruizione che, comunque, non può essere successivo al 28 febbraio 2019.

SE HAI SVOLTO ATTIVITÀ DI ALTERNANZA SCUOLA LAVORO O PERIODI DI APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA PROFESSIONALE O PERIODI DI APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE

Il medesimo datore di lavoro che ti assume, entro 6 mesi dall'acquisizione del titolo di studio ed entro il 31 dicembre 2018, con contratto a tempo indeterminato o con contratto di apprendistato, ha diritto ad un incentivo pari all'esonero dal versamento dei contributi a suo carico, nel limite massimo di € 3.250 annui, per un periodo massimo di 36 mesi.

In dettaglio, l'incentivo è riconosciuto per le assunzioni di



EUROPEAN
PUBLIC
EMPLOYMENT
SERVICES

ITALIAN EMPLOYERS' DAY 2017
I SERVIZI PER L'IMPIEGO E LE IMPRESE SI INCONTRANO

- studenti che abbiano svolto, presso il medesimo datore di lavoro, attività di alternanza scuola-lavoro pari almeno al
 - 30% delle ore di alternanza scuola-lavoro previste dalla legge 107/15¹;
ovvero
 - 30% del monte ore previsto per le attività di alternanza realizzata nell'ambito dei percorsi di istruzione e formazione professionale di cui al d.lgs. 226/05;
ovvero
 - 30% del monte ore previsto per le attività di alternanza realizzata nell'ambito dei percorsi degli istituti tecnici superiori di cui al dpcm n. 86 del 2008;
ovvero
 - 30% del monte ore previsto dai rispettivi ordinamenti per le attività di alternanza nei percorsi universitari.
- studenti che abbiano svolto, presso il medesimo datore di lavoro, periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale o periodi di apprendistato di alta formazione.

N.B. La legge di bilancio 2018, in corso di approvazione, prevede che per le assunzioni, **con contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti**, effettuate a decorrere **dal 1° gennaio 2018**, di giovani **under 35** (under 30 dal 1° gennaio 2019) che abbiano svolto attività di alternanza scuola lavoro o periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale o periodi di apprendistato di alta formazione, alle medesime condizioni sopra descritte, il

¹ La legge 107/15 all'art. 1, comma 33, prevede che i percorsi di alternanza scuola-lavoro sono attuati, negli istituti tecnici e professionali, per una durata complessiva, nel secondo biennio e nell'ultimo anno del percorso di studi, di almeno 400 ore e, nei licei, per una durata complessiva di almeno 200 ore nel triennio.



EUROPEAN
PUBLIC
EMPLOYMENT
SERVICES

ITALIAN EMPLOYERS' DAY 2017
I SERVIZI PER L'IMPIEGO E LE IMPRESE SI INCONTRANO

datore di lavoro avrà diritto **all'esonero totale dal versamento dei contributi a suo carico, nel limite massimo di € 3.000 annui, per un periodo massimo di 36 mesi.**

SE SEI UN PERCETTORE DI NASPI

Il datore di lavoro che ti assume con contratto a tempo indeterminato full-time ha **diritto ad un contributo mensile pari al 20% della NASPI mensile che non hai ancora percepito**, per tutta la durata della NASPI che ti sarebbe ancora spettata.

SE SEI UN LAVORATORE IN CIGS PER ALMENO 3 MESI, ANCHE NON CONTINUATIVI, E DIPENDENTE DA UN'IMPRESA BENEFICIARIA DA ALMENO 6 MESI DELL'INTERVENTO DI CASSA INTEGRAZIONE

Il datore di lavoro che ti assume con contratto a tempo indeterminato full-time **ha diritto alla riduzione dell'aliquota contributiva a suo carico** nella misura pari a quella prevista per gli apprendisti (11,31%), per 12 mesi.

SE SEI UN LAVORATORE IN CIGS BENEFICIARIO DELL'ASSEGNO DI RICOLLOCAZIONE²

La legge di bilancio 2018, in corso di approvazione, prevede che in caso di **assunzione con contratto di lavoro subordinato**, il datore di lavoro avrà diritto **all'esonero dal versamento del 50% dei contributi a suo carico, nel limite massimo di € 4.030 annui, per un periodo massimo**

- di 18 mesi, in caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato;
- di 12 mesi, in caso di assunzione con contratto a tempo determinato. Se detto contratto, nel corso del suo svolgimento, viene trasformato in contratto a tempo indeterminato, l'agevolazione spetta per ulteriori 6 mesi.

² La legge di bilancio 2018 estende la possibilità di richiedere l'assegno di ricollocazione, al fine di ottenere un servizio intensivo di assistenza nella ricerca di lavoro, ai dipendenti di aziende destinatarie di interventi di CIGS per riorganizzazione o crisi per i quali non sia espressamente previsto il completo recupero dell'occupazione.



EUROPEAN
PUBLIC
EMPLOYMENT
SERVICES

ITALIAN EMPLOYERS' DAY 2017
I SERVIZI PER L'IMPIEGO E LE IMPRESE SI INCONTRANO

N.B. la stessa legge di bilancio 2018 prevede che se accetti l'offerta di lavoro con altro datore di lavoro (diverso dal datore di lavoro che ti ha sospeso in CIGS) hai diritto alla corresponsione del 50% dell'integrazione salariale residua e ad una riduzione della tassazione sul tuo TFR.

SE SEI RESIDENTE IN UNA REGIONE "MENO SVILUPPATA"³ O "IN TRANSIZIONE"⁴ E DI ETÀ COMPRESA TRA 16 E 24 ANNI O OVER 25 DISOCCUPATO⁵ E PRIVO DI IMPIEGO REGOLARMENTE RETRIBUITO DA ALMENO 6 MESI⁶

Il datore di lavoro che ti assume, entro il 31 dicembre 2017, con contratto a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione, o con contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere, ha diritto ad un incentivo è pari alla contribuzione a suo carico, nel limite massimo di € 8.060 su base annua ed è fruibile in 12 quote mensili pari ad € 671,66 mensili.

La durata dell'incentivo di 12 mesi. Il periodo di godimento dell'incentivo può essere sospeso in caso di assenza obbligatoria per maternità, con differimento del periodo di fruizione che, comunque, non può essere successivo al 28 febbraio 2019.

³ Basilicata, Calabria, Campania, Puglia e Sicilia.

⁴ Abruzzo, Molise e Sardegna.

⁵ Sono disoccupati i "soggetti privi di impiego che dichiarano, in forma telematica, al sistema informativo unitario delle politiche del lavoro, la propria immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa e alla partecipazione alle misure di politica attiva del lavoro concordate con il centro per l'impiego".

⁶ Sono privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi "coloro che negli ultimi 6 mesi non hanno prestato attività lavorativa riconducibile ad un rapporto di lavoro subordinato della durata di almeno 6 mesi ovvero coloro che negli ultimi 6 mesi hanno svolto attività lavorativa in forma autonoma o parasubordinata dalla quale derivi un reddito inferiore al reddito annuale minimo personale escluso da imposizione (8.000 euro in caso di lavoro parasubordinato; 4.800 euro in caso di lavoro autonomo)



EUROPEAN
PUBLIC
EMPLOYMENT
SERVICES

ITALIAN EMPLOYERS' DAY 2017
I SERVIZI PER L'IMPIEGO E LE IMPRESE SI INCONTRANO

SE SEI RESIDENTE IN UNA REGIONE "MENO SVILUPPATA"⁷ O "IN TRANSIZIONE"⁸, HAI UN'ETÀ INFERIORE A 35 ANNI O HAI UN'ETÀ SUPERIORE A 35 ANNI MA SEI PRIVO DI IMPIEGO REGOLARMENTE RETRIBUITO DA ALMENO 6 MESI

La legge di bilancio 2018, in corso di approvazione, stabilisce che i programmi operativi nazionali possono prevedere che in caso di **assunzione con contratto a tempo indeterminato**, il datore di lavoro avrà diritto **all'esonero dal versamento fino al 100% dei contributi a suo carico, per un periodo massimo di 36 mesi**

SE SEI UN UNDER 35 (UNDER 30 DAL 1° GENNAIO 2019) E NON SEI MAI STATO OCCUPATO CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

La legge di bilancio 2018, in corso di approvazione, prevede che in caso di **assunzione con contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti**, il datore di lavoro avrà diritto **all'esonero dal versamento del 50% dei contributi a suo carico, nel limite massimo di € 3.000 annui, per un periodo massimo di 36 mesi.**

SE SEI UN UNDER 35 (UNDER 30 DAL 1° GENNAIO 2019) E OCCUPATO CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

La legge di bilancio 2018, in corso di approvazione, prevede che in caso di **conversione del contratto a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato**, il datore di lavoro avrà diritto **all'esonero dal versamento del 50% dei contributi a suo carico, nel limite massimo di € 3.000 annui, per un periodo massimo di 36 mesi.**

⁷ Basilicata, Calabria, Campania, Puglia e Sicilia.

⁸ Abruzzo, Molise e Sardegna.



EUROPEAN
PUBLIC
EMPLOYMENT
SERVICES

ITALIAN EMPLOYERS' DAY 2017
I SERVIZI PER L'IMPIEGO E LE IMPRESE SI INCONTRANO

SE SEI UNA DONNA, SENZA UN IMPIEGO REGOLARMENTE RETRIBUITO DA ALMENO 24 MESI O SENZA UN IMPIEGO REGOLARMENTE RETRIBUITO DA ALMENO 6 MESI E RESIDENTE NEL MEZZOGIORNO O DISOCCUPATA DA OLTRE 12 MESI E OVER 50

Il datore di lavoro che *ti assume con contratto a tempo indeterminato, ha diritto alla riduzione dell'aliquota contributiva a suo carico nella misura del 50%, per 18 mesi.*

Il datore di lavoro che *ti assume con contratto a tempo determinato, ha diritto alla riduzione dell'aliquota contributiva a suo carico nella misura del 50%, per 12 mesi.*

SE SEI UN OVER 50 DISOCCUPATO DA ALMENO 12 MESI

Il datore di lavoro che *ti assume con contratto a tempo indeterminato, ha diritto alla riduzione dell'aliquota contributiva a suo carico nella misura del 50%, per 18 mesi.*

Il datore di lavoro che *ti assume con contratto a tempo determinato, ha diritto alla riduzione dell'aliquota contributiva a suo carico nella misura del 50%, per 12 mesi.*

SE SEI UN DISABILE CON UNA RIDUZIONE DELLA CAPACITÀ LAVORATIVA SUPERIORE AL 79% O CON MINORAZIONI RICOMPRESE TRA LA 1A E LA 3A CATEGORIA DI CUI ALLE TABELLE ALLEGATE AL DPR N. 915/78

Il datore di lavoro che *ti assume, con contratto a tempo indeterminato, ha diritto ad un incentivo economico pari al 70% della tua retribuzione mensile lorda, per un periodo di 36 mesi.*

SE SEI UN DISABILE CON UNA RIDUZIONE DELLA CAPACITÀ LAVORATIVA COMPRESA TRA IL 67% E IL 79% O CON MINORAZIONI RICOMPRESE TRA LA 4A E LA 6A CATEGORIA DI CUI ALLE TABELLE ALLEGATE AL DPR N. 915/78

Il datore di lavoro che *ti assume, con contratto a tempo indeterminato, ha diritto ad un incentivo economico pari al 35% della tua retribuzione mensile lorda, per un periodo di 36 mesi.*



EUROPEAN
PUBLIC
EMPLOYMENT
SERVICES

ITALIAN EMPLOYERS' DAY 2017
I SERVIZI PER L'IMPIEGO E LE IMPRESE SI INCONTRANO

SE SEI UN DISABILE INTELLETTIVO E PSICHICO CON UNA RIDUZIONE DELLA CAPACITÀ LAVORATIVA SUPERIORE AL 45%

Il datore di lavoro che *ti assume, con contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato* di durata *non inferiore a 12 mesi*, ha diritto ad un *incentivo economico pari al 70% della tua retribuzione mensile lorda, per un periodo di 60 mesi* e comunque non superiore alla durata del rapporto di lavoro.

SE SEI UN DETENUTO O INTERNATO, EX DEGENTE DI OSPEDALE PSICHIATRICO, CONDANNATO E INTERNATO AMMESSO AL LAVORO ESTERNO

Il datore di lavoro che ti assume, che può essere una cooperativa sociale che ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività agricole, industriali, commerciali o di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate o un'azienda pubblica o privata che organizza attività produttive o di servizi all'interno dell'istituto penitenziario, impiegando persone detenute o internate, ha diritto ad una *riduzione dell'aliquota contributiva relativa alla retribuzione a te corrisposta nella misura del 95%*.

Tale beneficio contributivo permane

- per i 18 mesi successivi alla cessazione dello stato detentivo a condizione che l'assunzione sia avvenuta mentre eri ammesso alla semilibertà o al lavoro esterno (se hai beneficiato della semilibertà o del lavoro esterno)
- per i 24 mesi successivi alla cessazione dello stato detentivo a condizione che l'assunzione sia avvenuta mentre eri ristretto (se non hai beneficiato della semilibertà o del lavoro esterno).

SE SEI UNA PERSONA SVANTAGGIATA DI CUI ALLA LEGGE 381/91 (INVALIDO FISICO, PSICHICO E SENSORIALE, EX DEGENTE DI OSPEDALE PSICHIATRICO E GIUDIZIARIO, SOGGETTO IN TRATTAMENTO PSICHIATRICO, TOSSICODIPENDENTE, ALCOLISTA, MINORE IN ETÀ LAVORATIVA IN SITUAZIONI DI DIFFICOLTÀ FAMILIARI)



EUROPEAN
PUBLIC
EMPLOYMENT
SERVICES

ITALIAN EMPLOYERS' DAY 2017
I SERVIZI PER L'IMPIEGO E LE IMPRESE SI INCONTRANO

Il datore di lavoro che ti assume, che può essere solo una cooperativa sociale che ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività agricole, industriali, commerciali o di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, ha diritto ad uno ***sgravio totale dell'aliquota contributiva relativa alla retribuzione a te corrisposta (100%)***.

Le persone svantaggiate devono costituire almeno il 30% dei lavoratori della cooperativa.

SE VIENI ASSUNTO CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER SOSTITUIRE LAVORATRICI O LAVORATORI IN CONGEDO OBBLIGATORIO O FACOLTATIVO

Il datore di lavoro che abbia meno di 20 dipendenti e che ti assume con contratto a tempo determinato in sostituzione di lavoratrice o lavoratore in congedo, ha diritto ad uno ***sgravio contributivo sulla tua retribuzione imponibile nella misura del 50%***, fino al raggiungimento di un anno di età del figlio della lavoratrice o lavoratore sostituito o per un anno dall'accoglienza del minore adottato o in affidamento dalla lavoratrice o lavoratore sostituito.

SE SEI UN GIOVANE DI ETÀ INFERIORE A 35 ANNI, GENITORE DI FIGLI MINORI E SEI PRIVO DI UN CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

Puoi iscriverti alla banca dati dei giovani genitori, istituita presso l'INPS, in modo che il datore di lavoro (impresa o società cooperativa) che ti assume con contratto a tempo indeterminato ha diritto all'erogazione dell'incentivo pari ad ***€ 5.000 da fruire in quote mensili***.

Tale incentivo è cumulabile con altri incentivi eventualmente spettanti.



EUROPEAN
PUBLIC
EMPLOYMENT
SERVICES

ITALIAN EMPLOYERS' DAY 2017
I SERVIZI PER L'IMPIEGO E LE IMPRESE SI INCONTRANO

COSA DEVE SAPERE CHI E' DIPENDENTE DI UN'AZIENDA IN CRISI

SOSPENSIONE

Se l'azienda di cui sei dipendente si trova in una crisi temporanea, dovuta ad eventi transitori e non imputabili all'impresa o ai dipendenti, incluse le intemperie stagionali o a situazioni temporanee di mercato, vi è la certezza della ripresa dell'attività produttiva, ed appartiene ad una delle categorie indicate in tabella, le ore in cui sei sospeso dal lavoro sono coperte dall'integrazione salariale ordinaria (CIGO) che ti è corrisposta per un periodo massimo di 13 settimane continuative, in casi eccezionali, prorogabile trimestralmente fino a un massimo complessivo di 52 settimane.

Hai diritto ad un importo lordo mensile, a carico dell'INPS e anticipata dal datore di lavoro, che, per l'anno 2017, non è superiore ad € 971,71 (€ 914,96 netti), se hai una retribuzione pari o inferiore ad € 2.102,24, e ad € 1.167,91 (€ 1.099,70 netti), se hai una retribuzione superiore ad € 2.102,24. Tali importi sono rivalutati nella misura del 100% dell'aumento derivante dalla variazione annuale dell'indice ISTAT dei prezzi al consumo per le famiglie degli operai e impiegati.

I periodi di sospensione per i quali è ammessa l'integrazione salariale sono coperti da contribuzione figurativa, nel senso che ti saranno riconosciuti utili d'ufficio ai fini del diritto e della misura alla pensione anticipata o di vecchiaia. In buona sostanza, i periodi di integrazione salariale sono equiparati a quelli di effettivo lavoro per quanto concerne il conseguimento del diritto alla pensione e per la determinazione della sua misura.

Hai diritto anche agli assegni familiari in misura intera.

Devi sapere che hai diritto all'indennità di cassa integrazione se hai un'anzianità di servizio di almeno 90 giorni alla data della richiesta di cassa integrazione salvo il caso di CIGO per eventi oggettivamente non evitabili.



EUROPEAN
PUBLIC
EMPLOYMENT
SERVICES

ITALIAN EMPLOYERS' DAY 2017
I SERVIZI PER L'IMPIEGO E LE IMPRESE SI INCONTRANO

Devi sapere che hai diritto all'integrazione salariale anche se sei un'apprendista, ma solo se sei assunto con contratto professionalizzante.

Devi sapere che se svolgi attività di lavoro autonomo o subordinato durante il periodo di sospensione in CIGO non hai diritto al trattamento di integrazione salariale per le giornate di lavoro effettuate e devi darne preventiva comunicazione all'INPS, altrimenti decadi dal diritto al trattamento di integrazione salariale.

Devi sapere che se il tuo orario di lavoro è ridotto in misura superiore al 50% su un periodo di 12 mesi, sarai contattato, in orario compatibile con la prestazione di lavoro, dal Centro per l'impiego per la stipula del patto di servizio con il quale ti obblighi a:

- ✓ partecipare ad iniziative e laboratori per il rafforzamento delle competenze nelle ricerca attiva di lavoro (stesura di curriculum, preparazione per sostenere colloqui, iniziative di orientamento);
- ✓ partecipare ad iniziative di carattere formativo o di riqualificazione o altra iniziativa di politica attiva o di attivazione;

Devi sapere che in caso di inottemperanza agli obblighi derivanti dalla stipula del patto di servizio, sarai sanzionato in base alla gravità del tuo comportamento, e precisamente:

- ✓ se non ti presenti, senza giustificato motivo, alle convocazioni per la stipula del patto di servizio ovvero agli appuntamenti con il responsabile delle attività o non partecipi, senza giustificato motivo, alle iniziative di orientamento (iniziative e laboratori per il rafforzamento delle competenze nella ricerca attiva di lavoro) sei sanzionato con la
 - decurtazione di un quarto di una mensilità di integrazione salariale, in caso di prima mancata presentazione;
 - decurtazione di una mensilità, alla seconda mancata presentazione;
 - decadenza dalla prestazione, in caso di ulteriore mancata presentazione;
- ✓ se non partecipi, senza giustificato motivo, alle iniziative di carattere formativo o di riqualificazione o altra iniziativa di politica attiva o di attivazione sei sanzionato con la
 - decurtazione di una mensilità di integrazione salariale, alla prima mancata partecipazione;



EUROPEAN
PUBLIC
EMPLOYMENT
SERVICES

ITALIAN EMPLOYERS' DAY 2017

I SERVIZI PER L'IMPIEGO E LE IMPRESE SI INCONTRANO

- decadenza dalla prestazione, in caso di ulteriore mancata presentazione.

Devi sapere che puoi essere chiamato a svolgere attività a fini di pubblica utilità a beneficio della comunità territoriale di appartenenza, sotto la direzione e il coordinamento di amministrazioni pubbliche⁹ senza che ciò determini l'instaurazione di un rapporto di lavoro.

Aziende che possono accedere alla cassa integrazione guadagni ordinaria

Imprese industriali manifatturiere, di trasporti, estrattive
Cooperative di produzione e lavoro che svolgano attività simili a quella degli operai delle imprese industriali
Imprese dell'industria boschiva, forestale e del tabacco
Cooperative agricole, zootecniche e loro consorzi che esercitano attività di trasformazione, manipolazione e commercializzazione di prodotti agricoli propri (per i soli dipendenti con contratto a tempo indeterminato)
Imprese addette al noleggio e alla distribuzione di films e di sviluppo e stampa di pellicole cinematografiche
Imprese industriali per la frangitura delle olive per conto terzi
Imprese produttrici di calcestruzzo preconfezionato
Imprese addette agli impianti elettrici e telefonici
Imprese addette all'armamento ferroviario
Imprese industriali degli enti pubblici (escluse quelle il cui capitale sociale sia interamente pubblico)
Imprese industriali e artigiane dell'edilizia e affini

⁹ Per amministrazioni pubbliche si intendono tutte le amministrazioni dello Stato, ivi compresi gli istituti e scuole di ogni ordine e grado e le istituzioni educative, le aziende ed amministrazioni dello Stato ad ordinamento autonomo, le Regioni, le Province, i Comuni, le Comunità montane. e loro consorzi e associazioni, le istituzioni universitarie, gli Istituti autonomi case popolari, le Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura e loro associazioni, tutti gli enti pubblici non economici nazionali, regionali e locali, le amministrazioni, le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale l'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e le Agenzie di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 (Le agenzie sono strutture che svolgono attività a carattere tecnico-operativo di interesse nazionale, in atto esercitate da ministeri ed enti pubblici. Esse operano al servizio delle amministrazioni pubbliche, comprese anche quelle regionali e locali).



EUROPEAN
PUBLIC
EMPLOYMENT
SERVICES

ITALIAN EMPLOYERS' DAY 2017
I SERVIZI PER L'IMPIEGO E LE IMPRESE SI INCONTRANO

Imprese industriali e artigiane (escluse quelle che svolgono l'attività in laboratori con struttura e organizzazione distinte dall'attività di escavazione) esercenti attività di escavazione e/o lavorazione di materiale lapideo

Se l'azienda di cui sei dipendente si trova in una crisi di lunga durata e dall'esito incerto o abbia un programma di riorganizzazione aziendale per far fronte ad inefficienze della struttura gestionale o abbia stipulato un contratto di solidarietà con le RSA (rappresentanze sindacali aziendali) o le RSU (rappresentanze sindacali unitarie) per evitare una riduzione di personale, ed appartiene ad una delle categorie indicate in tabella, le ore in cui sei sospeso dal lavoro sono coperte dall'integrazione salariale straordinaria (CIGS) che ti è corrisposta, per un periodo massimo di 24 mesi in un quinquennio, in caso di ristrutturazione e contratto di solidarietà, per un periodo massimo di 12 mesi, in caso di crisi.

Hai diritto ad un importo lordo mensile, a carico dell'INPS e anticipata dal datore di lavoro, che per l'anno 2017 non è superiore ad € 971,71 (€ 914,96 netti), se hai una retribuzione pari o inferiore ad € 2.102,24, e ad € 1.167,91 (€ 1.099,70 netti), se hai una retribuzione superiore ad € 2.102,24. Tali importi sono rivalutati annualmente nella misura del 100% dell'aumento derivante dalla variazione annuale dell'indice ISTAT dei prezzi al consumo per le famiglie degli operai e impiegati.

I periodi di sospensione per i quali è ammessa l'integrazione salariale sono coperti da contribuzione figurativa, nel senso che ti saranno riconosciuti utili d'ufficio ai fini del diritto e della misura alla pensione anticipata o di vecchiaia. In buona sostanza, i periodi di integrazione salariale sono equiparati a quelli di effettivo lavoro per quanto concerne il conseguimento del diritto alla pensione e per la determinazione della sua misura.

Hai diritto anche agli assegni familiari in misura intera.

Devi sapere che hai diritto all'indennità di cassa integrazione solo se hai un'anzianità di servizio di almeno 90 giorni alla data della richiesta di cassa integrazione.



EUROPEAN
PUBLIC
EMPLOYMENT
SERVICES

ITALIAN EMPLOYERS' DAY 2017

I SERVIZI PER L'IMPIEGO E LE IMPRESE SI INCONTRANO

Hai diritto all'integrazione salariale anche se sei un'apprendista, ma solo se sei assunto con contratto professionalizzante e solo se la causale di intervento è la crisi aziendale (escluse quindi le cause di riorganizzazione e contratto di solidarietà).

Aziende che possono accedere alla cassa integrazione guadagni straordinaria

In generale, possono fare ricorso alla CIGS le imprese che abbiano occupato mediamente più di 15 dipendenti nel semestre precedente la data di presentazione della richiesta.
Imprese industriali comprese quelle edili e affini
Imprese artigiane quando la sospensione dei lavoratori è conseguenza di sospensione o contrazione dell'attività, e quindi di ammissione al trattamento straordinario, dell'impresa committente che esercita l'influsso gestionale prevalente. Si ha influsso gestionale prevalente quando, nel biennio precedente la richiesta di CIGS, il fatturato dell'impresa artigiana nei confronti dell'impresa committente abbia superato il 50% del complessivo fatturato dell'impresa artigiana stessa
Aziende appaltatrici di servizi di mensa o ristorazione che subiscano una riduzione dell'attività in dipendenza di situazioni di difficoltà dell'azienda appaltante che abbiano comportato per quest'ultima il ricorso al trattamento ordinario o straordinario di integrazione salariale
Aziende appaltatrici di servizi di pulizia anche se costituite in forma di cooperativa che subiscano una riduzione dell'attività in dipendenza di situazioni di difficoltà dell'azienda appaltante che abbiano comportato per quest'ultima il ricorso al trattamento ordinario o straordinario di integrazione salariale
Imprese del settore ausiliario del servizio ferroviario o del comparto della produzione e della manutenzione del materiale rotabile
Cooperative agricole che trasformano, manipolano e commercializzano prodotti agricoli e zootecnici
Imprese di vigilanza
Possono far ricorso alla CIGS anche le seguenti imprese che abbiano occupato mediamente più di 50 dipendenti nel semestre precedente la data di presentazione della richiesta:
Imprese commerciali



EUROPEAN
PUBLIC
EMPLOYMENT
SERVICES

ITALIAN EMPLOYERS' DAY 2017
I SERVIZI PER L'IMPIEGO E LE IMPRESE SI INCONTRANO

Agenzie di viaggio e turismo, compresi gli operatori turistici
Possono, infine, far ricorso alla CIGS, indipendentemente dal numero dei dipendenti:
Le imprese del trasporto aereo e di gestione aeroportuale
Partiti e movimenti politici e le loro rispettive articolazioni, nei limiti delle risorse finanziarie all'uopo destinate

Devi sapere che se svolgi attività di lavoro autonomo o subordinato durante il periodo di sospensione in CIGO non hai diritto al trattamento di integrazione salariale per le giornate di lavoro effettuate e devi darne preventiva comunicazione all'INPS, altrimenti decadi dal diritto al trattamento di integrazione salariale.

Si precisa, però, che

- nel caso in cui inizi un nuovo rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato alle dipendenze di un diverso datore di lavoro, si determina la risoluzione del rapporto precedente e, quindi, la perdita del diritto al trattamento di integrazione salariale per cessazione del rapporto di lavoro che ne costituiva il fondamento;
- nel caso in cui inizi un nuovo rapporto di lavoro subordinato che, per la collocazione temporale in altre ore della giornata o in periodi diversi dell'anno, sarebbe stato comunque compatibile con l'attività lavorativa sospesa che ha dato luogo all'integrazione salariale, si ha compatibilità tra attività di lavoro ed integrazione salariale e piena cumulabilità tra l'integrazione salariale e la remunerazione derivante dalla nuova attività lavorativa;
- nel caso in cui inizi un nuovo rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, si ha compatibilità tra attività di lavoro ed integrazione salariale e cumulabilità parziale tra l'integrazione salariale e la remunerazione derivante dalla nuova attività lavorativa, nel senso che, se il compenso derivante dalla nuova attività è inferiore all'integrazione salariale, hai diritto alla quota pari alla differenza tra integrazione salariale e reddito percepito;



EUROPEAN
PUBLIC
EMPLOYMENT
SERVICES

ITALIAN EMPLOYERS' DAY 2017
I SERVIZI PER L'IMPIEGO E LE IMPRESE SI INCONTRANO

- nel caso in cui intraprendi una nuova attività di lavoro autonomo, si ha compatibilità tra attività di lavoro autonomo ed integrazione salariale e cumulabilità parziale tra l'integrazione salariale e il reddito derivante dalla nuova attività, nel senso che, se il guadagno derivante dalla nuova attività è inferiore all'integrazione salariale, hai diritto alla quota pari alla differenza tra integrazione salariale e reddito percepito.

Devi sapere che se il tuo orario di lavoro è ridotto in misura superiore al 50% su un periodo di 12 mesi, sarai contattato, in orario compatibile con la prestazione di lavoro, dal Centro per l'impiego per la stipula del patto di servizio con il quale ti obblighi a:

- ✓ partecipare ad iniziative e laboratori per il rafforzamento delle competenze nelle ricerca attiva di lavoro (stesura di curriculum, preparazione per sostenere colloqui, iniziative di orientamento);
- ✓ partecipare ad iniziative di carattere formativo o di riqualificazione o altra iniziativa di politica attiva o di attivazione;

Devi sapere che in caso di inottemperanza agli obblighi derivanti dalla stipula del patto di servizio, sarai sanzionato in base alla gravità del tuo comportamento, e precisamente:

- ✓ se non ti presenti, senza giustificato motivo, alle convocazioni per la stipula del patto di servizio ovvero agli appuntamenti con il responsabile delle attività o non partecipi, senza giustificato motivo, alle iniziative di orientamento (iniziative e laboratori per il rafforzamento delle competenze nella ricerca attiva di lavoro) sei sanzionato con la
 - decurtazione di un quarto di una mensilità di integrazione salariale, in caso di prima mancata presentazione;
 - decurtazione di una mensilità, alla seconda mancata presentazione;
 - decadenza dalla prestazione, in caso di ulteriore mancata presentazione;
- ✓ se non partecipi, senza giustificato motivo, alle iniziative di carattere formativo o di riqualificazione o altra iniziativa di politica attiva o di attivazione sei sanzionato con la
 - decurtazione di una mensilità di integrazione salariale, alla prima mancata partecipazione;



EUROPEAN
PUBLIC
EMPLOYMENT
SERVICES

ITALIAN EMPLOYERS' DAY 2017
I SERVIZI PER L'IMPIEGO E LE IMPRESE SI INCONTRANO

- decadenza dalla prestazione, in caso di ulteriore mancata presentazione.

Devi sapere che puoi essere chiamato a svolgere attività a fini di pubblica utilità a beneficio della comunità territoriale di appartenenza, sotto la direzione e il coordinamento di amministrazioni pubbliche senza che ciò determini l'instaurazione di un rapporto di lavoro.

Se sei dipendente di un datore di lavoro con più di 5 dipendenti (compresi gli apprendisti) sei tutelato in caso di sospensione o riduzione dell'orario di lavoro perché questi è obbligato ad aderire al Fondo di solidarietà. Il Fondo di solidarietà interviene in caso di sospensione o riduzione dell'orario di lavoro, e ti assicura un assegno ordinario di importo pari alla indennità di cassa integrazione, per un periodo non inferiore a 13 settimane e non superiore a 24 mesi in caso di riorganizzazione aziendale, a 12 mesi in caso di crisi aziendale.



EUROPEAN
PUBLIC
EMPLOYMENT
SERVICES

ITALIAN EMPLOYERS' DAY 2017
I SERVIZI PER L'IMPIEGO E LE IMPRESE SI INCONTRANO

COSA DEVE SAPERE CHI HA PERSO IL LAVORO

LICENZIAMENTO

Se vieni licenziato (o ti dimetti per giusta causa) hai diritto alla NASPI – Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego che consiste in una indennità mensile. Essa ti spetta, se hai almeno 13 settimane di contribuzione nei 4 anni precedenti l'inizio del periodo di disoccupazione e almeno 30 giornate di lavoro effettivo o equivalenti, nei 12 mesi che precedono l'inizio del periodo di disoccupazione.

La Naspi ti spetta per un numero di settimane pari alla metà delle settimane di contribuzione degli ultimi 4 anni.

Ti spetterà un importo mensile pari al 75% retribuzione degli ultimi 4 anni fino ad € 1.195,00, con un incremento del 25% sulla differenza tra la retribuzione mensile e il predetto importo. L'importo dell'indennità non può, comunque, superare il limite massimo, fissato annualmente dall'INPS e variabile a seconda della retribuzione di riferimento che per l'anno 2017 è pari a € 1.300,00.

A partire dal 4° mese, l'importo dell'indennità viene ridotto del 3% al mese.

Ti è riconosciuta la contribuzione figurativa per tutto il periodo di percezione della NASPI. Hai diritto agli assegni familiari.

Attento, però, per ottenere l'indennità devi presentare la domanda all'INPS entro 68 giorni dalla cessazione del rapporto di lavoro. La mancata presentazione della domanda entro il termine di 68 giorni comporta la decadenza dalla NASPI.

Devi sapere che se, durante il periodo di percezione della NASPI



EUROPEAN
PUBLIC
EMPLOYMENT
SERVICES

ITALIAN EMPLOYERS' DAY 2017

I SERVIZI PER L'IMPIEGO E LE IMPRESE SI INCONTRANO

- instauri un rapporto di lavoro subordinato da cui deriva un reddito annuale superiore a € 8.000 annui, decidi dal diritto alla prestazione NASPI;
- instauri un rapporto di lavoro subordinato da cui derivi un reddito annuale superiore a € 8.000 annui ma la durata del rapporto di lavoro non è superiore a 6 mesi, la prestazione di Naspi è sospesa d'ufficio per la durata del rapporto di lavoro;
- instauri un rapporto di lavoro subordinato da cui derivi un reddito annuale pari o inferiore a € 8.000 annui, conservi il diritto alla prestazione NASPI che però viene ridotta di un importo pari all'80% del reddito previsto, a condizione che comunichi all'INPS, entro 30 giorni dall'inizio dell'attività, il reddito annuo previsto e che il datore di lavoro o l'utilizzatore siano diversi dal datore di lavoro o dall'utilizzatore per il quale prestavi la tua attività lavorativa quando è cessato il rapporto di lavoro che ha determinato il diritto alla NASPI;
- intraprendi una attività lavorativa autonoma che comporti un reddito annuo pari o inferiore a 4.800 euro annui, devi informare l'INPS entro un mese dall'inizio dell'attività dichiarando il reddito presunto annuo che prevedi di trarre dall'attività. L'INPS provvederà a ridurre l'indennità spettante nella misura dell'80% dei proventi preventivati, salvo conguaglio al momento della presentazione della dichiarazione dei redditi o, in mancanza, dell'autodichiarazione.

Devi sapere che entro 15 giorni dalla data di presentazione della richiesta di Naspi, devi contattare il Centro per l'impiego ai fini della stipula del patto di servizio con cui ti impegni a

- Partecipare ad iniziative e laboratori per il rafforzamento delle competenze nelle ricerca attiva di lavoro (stesura di curriculum, preparazione per sostenere colloqui, iniziative di orientamento);
- Partecipare ad iniziative di carattere formativo o di riqualificazione o altra iniziativa di politica attiva o di attivazione;
- Accettare "congrue" offerte di lavoro. Per "congrua" offerta di lavoro si intende una offerta di un lavoro con inquadramento in un livello retributivo superiore almeno del 20 per cento rispetto all'importo lordo dell'indennità cui hai diritto, che si svolge in un luogo che



EUROPEAN
PUBLIC
EMPLOYMENT
SERVICES

ITALIAN EMPLOYERS' DAY 2017
I SERVIZI PER L'IMPIEGO E LE IMPRESE SI INCONTRANO

non dista più di 50 chilometri dalla tua residenza o comunque che è raggiungibile mediamente in 80 minuti con i mezzi di trasporto pubblici.

Devi sapere che in caso di inottemperanza agli obblighi derivanti dalla stipula del patto di servizio, sarai sanzionato in base alla gravità del tuo comportamento, e precisamente:

- se non ti presenti, senza giustificato motivo, alle convocazioni per la stipula del patto di servizio ovvero agli appuntamenti con il responsabile delle attività o non partecipi, senza giustificato motivo, alle iniziative di orientamento (iniziative e laboratori per il rafforzamento delle competenze nella ricerca attiva di lavoro) sei sanzionato con la

- decurtazione di un quarto di una mensilità, in caso di prima mancata presentazione; decurtazione di una mensilità, alla seconda mancata presentazione; decadenza dalla prestazione e dallo stato di disoccupazione, in caso di ulteriore mancata presentazione;

- se non partecipi, senza giustificato motivo, alle iniziative di carattere formativo o di riqualificazione o altra iniziativa di politica attiva o di attivazione sei sanzionato con la

- decurtazione di una mensilità, alla prima mancata partecipazione; decadenza dalla prestazione e dallo stato di disoccupazione, in caso di ulteriore mancata presentazione;

- se non accetti un'offerta di lavoro congrua, senza giustificato motivo,

- decadi dalla prestazione.

Se al termine del periodo di fruizione della NASPI, non hai trovato occupazione, ti trovi in una condizione economica di bisogno e hai sottoscritto il patto di servizio, puoi accedere alla ASDI-Assegno di Disoccupazione, se hai una attestazione ISEE dal quale risulti un valore dell'indicatore pari o inferiore a € 5.000,00 e nel tuo nucleo familiare ci sono minorenni o sei over 55 e non hai maturato i requisiti per la pensione di vecchiaia o anticipata.



EUROPEAN
PUBLIC
EMPLOYMENT
SERVICES

ITALIAN EMPLOYERS' DAY 2017
I SERVIZI PER L'IMPIEGO E LE IMPRESE SI INCONTRANO

Per accedere all'ASDI devi aderire ad un progetto personalizzato redatto dai servizi per l'impiego, con cui ti impegni a

- Partecipare ad iniziative e laboratori per il rafforzamento delle competenze nelle ricerca attiva di lavoro (stesura di curriculum, preparazione per sostenere colloqui, iniziative di orientamento);
- Partecipare ad iniziative di carattere formativo o di riqualificazione o altra iniziativa di politica attiva o di attivazione;
- Accettare di congrue offerte di lavoro.

L'ASDI ti viene erogata per una durata massima di 6 mesi ed è di importo pari al 75% dell'ultimo trattamento di NASPI, incrementato per gli eventuali carichi familiari.

Attento, la domanda di ASDI deve essere presentata, in via telematica, all'INPS, dal primo giorno successivo al termine del periodo di fruizione della Naspi ed entro il termine di decadenza di 30 giorni.

Devi sapere che puoi essere convocato dai competenti servizi per l'impiego con un preavviso di almeno 24 ore e non più di 72 ore, secondo le modalità concordate nel progetto personalizzato.

Devi sapere che in caso di inottemperanza agli obblighi derivanti dalla stipula del patto di servizio, sarai sanzionato in base alla gravità del tuo comportamento, e precisamente:

- In caso di mancata presentazione, senza giustificato motivo, alle convocazioni ovvero agli appuntamenti con il responsabile del progetto,
- decurtazione di un quarto di una mensilità e concessione dei soli incrementi per carichi familiari, in caso di prima mancata presentazione;
- decurtazione di una mensilità e concessione dei soli incrementi per carichi familiari, alla seconda mancata presentazione;
- decadenza dalla prestazione e dallo stato di disoccupazione, in caso di ulteriore mancata presentazione.



EUROPEAN
PUBLIC
EMPLOYMENT
SERVICES

ITALIAN EMPLOYERS' DAY 2017
I SERVIZI PER L'IMPIEGO E LE IMPRESE SI INCONTRANO

- In caso di mancata partecipazione, senza giustificato motivo, alle iniziative di orientamento (iniziative e laboratori per il rafforzamento delle competenze nella ricerca attiva di lavoro)
 - decurtazione di una mensilità e concessione dei soli incrementi per carichi familiari, alla prima mancata presentazione;
 - decadenza dalla prestazione e dallo stato di disoccupazione, in caso di ulteriore mancata presentazione.
- In caso di mancata partecipazione, senza giustificato motivo, alle iniziative di carattere formativo o di riqualificazione o altra iniziativa di politica attiva o di attivazione nonché in caso di mancata accettazione di un'offerta di lavoro congrua, senza giustificato motivo,
 - decadenza dalla prestazione e dallo stato di disoccupazione.

CESSAZIONE DEL CONTRATTO DI COLLABORAZIONE

Se avevi un contratto di collaborazione e ti trovi disoccupato, sei tutelato. Infatti, hai diritto, per un periodo superiore a 6 mesi, ad **un'indennità di disoccupazione mensile denominata DIS-COLL pari al 75% del tuo reddito** (risultante dai versamenti effettuati), fino ad € 1.195,00 mensili, con un incremento del 25% del differenziale tra il reddito medio mensile ed € 1.195,00, comunque, fino a un massimo di € 1.300. La misura dell'indennità è, poi, ridotta del 3% al mese, a decorrere dal 5° mese di fruizione.

La DIS-COLL ti spetta se:

- sei in stato di disoccupazione al momento della presentazione della domanda;
- sei iscritto, in via esclusiva, alla Gestione separata presso l'INPS;
- sei privo di partita IVA;
- risultino accreditate, nell'anno precedente, presso la Gestione separata, almeno 3 mensilità.



EUROPEAN
PUBLIC
EMPLOYMENT
SERVICES

ITALIAN EMPLOYERS' DAY 2017
I SERVIZI PER L'IMPIEGO E LE IMPRESE SI INCONTRANO

Devi sapere che perdi il diritto a percepire la DIS-COLL se non partecipi regolarmente alle iniziative di attivazione lavorativa e ai percorsi di riqualificazione professionale che ti vengono proposti dai Servizi competenti.